

## Formation et insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap. L'industrie aéronautique, spatiale et le transport aérien se mobilisent !



### Michaël Batrancourt,

Directeur des Ressources Humaines de Collins Aerospace Actuation Systems en France, une société du groupe RTX, prend la présidence de l'association Hanvol.

Collins Aerospace est une des 6 entreprises fondatrices de l'association aux côtés du GIFAS.

### SES OBJECTIFS POUR HANVOL

**Maintenir le haut niveau d'accompagnement** vers l'emploi des personnes en situation de handicap, car c'est la clé du succès de leur insertion ou réinsertion professionnelle ;

**Aider de nouvelles entreprises dans la formation et le recrutement** de personnes en situation de handicap, en particulier les PME et les ETI ;

**Développer le dispositif Hanvol** dans de nouveaux grands bassins d'emplois aéronautiques.

« Je suis intimement convaincu que l'entreprise doit être le reflet de la société : diverse ! et qu'il ne faut plus écarter un grand nombre de personnes sous prétexte de leurs différences.

En tant que DRH et Président d'Hanvol, j'ai à coeur d'être un des moteurs pour changer les regards et favoriser la diversité et l'inclusion dans l'entreprise.

Chez Collins Aerospace Actuation Systems (1010 salariés en France), nous avons fait le choix d'impliquer les collaborateurs en créant des comités de réflexions et d'actions afin d'embaucher davantage de femmes et de casser le plafond de verre pendant leur carrière, de jeunes en difficulté, de personnes éloignées de l'emploi ou en situation de handicap (comité handicap et comité diversité cognitive). Les mentalités évoluent et nombre de salariés souhaitent que les valeurs de la société imprègnent l'entreprise. A ces derniers de s'engager pour convaincre les plus réticents.

L'inclusion est aussi un levier pour faire face à la pénurie de candidats sur le marché du travail en accordant davantage d'importance à la motivation plutôt qu'aux seules lignes d'un CV.

L'association Hanvol propose chaque année à ses entreprises partenaires, des candidats en situation de handicap très motivés, prêts à apprendre un nouveau métier et à retourner sur les bancs de l'école. En quelques mois, ces personnes ont bâti un nouveau projet professionnel auquel elles se sont préparées et ont repris confiance en elles !

A nous entreprises de les accueillir pour un contrat en alternance et de les former à nos métiers ! »

**Vous êtes une entreprise de l'industrie aéronautique et spatiale, de l'électronique de défense ou du transport aérien ?**

**ADHÉREZ À HANVOL OU SOUTENEZ-NOUS AVEC VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE.**

**EN SAVOIR PLUS**



### HANVOL VOUS PRÉSENTE SON NOUVEAU SITE INTERNET

handi-accessible grâce aux nombreuses fonctionnalités proposées :

- Mode sans échec pour l'épilepsie
- Mode malvoyant
- Mode handicap cognitif
- Mode adapté au TDAH (Trouble Déficit de l'Attention)
- Mode Cécité

Une arborescence réorganisée pour accéder rapidement aux informations recherchées avec 5 rubriques.

### La POEC 2024, Préparation Opérationnelle à l'Emploi financée par OPCO2i et rémunérée par France Travail, débutera le 4 mars prochain à l'AFPA de Paris et à l'AFPA de Toulouse (Balma).

La POEC de 400 heures accueillera 20 à 24 personnes en situation de handicap, sélectionnées par le cabinet spécialisé LB Développement.

#### 12 semaines consacrées à :

**une remise à niveau** dans les disciplines de base (maths, physique, français anglais...).

**L'acquisition de capacités professionnelles** de base sur des plateaux techniques de centres de formation aéronautique et industrielle.

**La découverte** des activités et des métiers de l'industrie aéronautique (8 visites d'entreprises).

**La remobilisation** sur un projet professionnel et la reprise de confiance en soi.

**L'élaboration du CV** et la préparation aux entretiens de recrutement.

**Parallèlement, 20 personnes bénéficieront du coaching individuel** pour travailler sur le projet professionnel, la confiance en soi, l'élaboration du CV et la préparation aux entretiens de recrutement.

A partir du mois de mai, les bénéficiaires seront prêts à candidater pour un contrat en alternance dans nos entreprises partenaires.



### NOS BÉNÉFICIAIRES SONT NOS MEILLEURS AMBASSADEURS

Alexandre Tisseyre, 38 ans, est aujourd'hui Ajusteur-Monteur chez Dassault Aviation à Mérignac (33). Il a été embauché le 1er septembre dernier, le lendemain de la fin de son contrat d'apprentissage et après avoir obtenu le Bac Pro Aéronautique option structures haut la main. Alexandre avait suivi la préformation (POEC) de Toulouse au printemps 2021.

Une reconversion professionnelle réussie pour Alexandre, malentendant, qui a travaillé pendant 10 ans comme vendeur dans le prêt à porter.

*Encouragé et soutenu par Hanvol, je me suis beaucoup investi ces 2 dernières années ! je suis fier d'avoir intégré Dassault Aviation. L'expérience me fait dire que tout est possible, avec du travail, du sérieux et de la rigueur !*

**DÉCOUVRIR LE TÉMOIGNAGE**

### L'ASSOCIATION HANVOL ACCOMPAGNE LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS L'EMPLOI, PAR LA FORMATION EN ALTERNANCE, DANS L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE ET LE TRANSPORT AÉRIEN

#### Les membres de l'association



**A l'initiative du GIFAS Avec le soutien de l'AGEFIPH, HOWMET Aerospace foundation et OPCO2i**

contact@hanvol-insertion.aero  
8, rue Galilée 75116 PARIS

#### SUIVEZ-NOUS



**www.hanvol-insertion.aero**