

Formation et insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap. L'industrie aéronautique, spatiale et le transport aérien se mobilisent !



Laurent Dujaric

Délégué de l'association Hanvol

Nous sommes actuellement au cœur de la mission de l'association Hanvol avec le déroulement de nos 2 préformations à Paris et à Toulouse : 400 heures pour accompagner 20 personnes en situation de handicap vers un nouvel avenir professionnel.

Ces POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi), financées par OPCO2i et rémunérées par France Travail, ont été concoctées par Hanvol et ses entreprises fondatrices pour proposer aux entreprises des personnes capables de préparer un diplôme en alternance et de s'insérer durablement dans l'emploi.

Nous travaillons avec l'AFPA de Paris et de Balma (Toulouse) pour les cours de remise à niveau, avec l'AFMAé, l'AFPA et l'AFORP pour les stages pratiques, avec nos entreprises partenaires pour la visite de 8 sites industriels en Ile-de-France et 8 sites industriels à Toulouse et sa périphérie ainsi que pour la préparation aux entretiens d'embauche. Nous bénéficions également de l'appui d'Aireemploi sur le volet du projet professionnel.

Hanvol coordonne mais veille surtout à ce que chacun suive la formation dans les meilleures conditions possibles. Il faut que nos stagiaires reprennent confiance en eux et se projettent à court terme.

Ils ont débuté la préformation le 4 mars dernier et devront se prononcer courant mai sur le choix d'un métier, d'un niveau de formation afin de pouvoir solliciter les CFA et rencontrer les recruteurs. L'objectif étant de signer un contrat en alternance cet été.

Merci aux entreprises qui accueillent nos stagiaires : des moments exceptionnels pour découvrir l'activité, l'organisation de chaque site industriel, les métiers grâce aux échanges avec les techniciens et les ingénieurs et les besoins en recrutement présentés par les responsables RH.

En Ile-de-France : Airbus Helicopters, Air France Industries, ArianeGroup, Collins Aerospace, Revima Engine Parts Repair, Safran Aircraft Engines, Safran Transmission Systems et Triumph Controls France.

A Toulouse : Airbus Saint-Eloi, Airbus Saint-Martin, Airbus Defence & Space, CGR, Liebherr Aerospace, Howmet Aerospace, Safran Nacelles et Safran Power Units .



Vous êtes une entreprise de l'industrie aéronautique et spatiale, de l'électronique de défense ou du transport aérien ?

ADHÉREZ À HANVOL OU SOUTENEZ-NOUS AVEC VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE.

EN SAVOIR PLUS



PAROLES D'ENTREPRISES

Rencontre avec Jérémy Goossens

Dirigeant de Revima Engine Parts Repair à Saint-Ouen-l'Aumône (103 salariés), membre de l'association Hanvol depuis 2 ans.

Jérémy Goossens est à la recherche de « richesses humaines » pour accroître son activité. Depuis 2 ans, l'entreprise s'est engagée dans une « démarche active et sincère d'inclusion » pour aller chercher celles et ceux qui ne pensent pas pouvoir travailler dans la maintenance aéronautique.

« Ouvrir les chakras ! » : c'est dans ces termes qu'il a accueilli les stagiaires de la préformation Hanvol 2024 en Ile-de-France : un après-midi de découverte destiné à se projeter comme potentiel futur collaborateur de l'entreprise. Il a insisté sur le savoir-être, la motivation et la rigueur, des qualités très attendues dans l'aéronautique, parfois plus importantes que les compétences techniques que l'on peut acquérir grâce à la formation interne.

Revima Engine Parts Repair compte 103 salariés et a recruté 20 personnes ces 18 derniers mois dont 3 personnes en situation de handicap.



Rencontre avec Valérie Groff,

Responsable de la Mission Handicap de Safran Aircraft Engines qui compte 9 sites en France.

« Hanvol, c'est formidable ! c'est une excellente démarche car elle traite la question du handicap par le haut, en formant des personnes à des métiers porteurs d'emplois et d'évolution de carrière. »

Valérie Groff coordonne le déploiement de la politique handicap avec les référents et les services internes de santé au travail de chaque site industriel et selon 5 axes de développement :

- Le recrutement de personnes en situation de handicap
- Le maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap
- La délégation d'activités au secteur adapté
- La norme handi-accueillante
- Et enfin la sensibilisation et la formation des collaborateurs : c'est sur ce dernier point que Valérie Groff souhaite s'attarder car la volonté et l'aptitude à pouvoir accueillir des personnes différentes sont les principaux leviers pour progresser.

« La société se veut aujourd'hui inclusive, portée par les politiques publiques et les médias. Les citoyens et donc nos collaborateurs et nos futurs collaborateurs sont en quête de sens. L'entreprise doit prendre toute sa part et se montrer à la hauteur des enjeux sociétaux.

Pourtant, avoir préjugé et se montrer malgré les années des aptitudes au travail des personnes atteintes de handicap.

C'est pourquoi, nous agissons pour changer le regard sur cette question. Nous organisons notamment des journées avec des sportifs handicapés de haut niveau à l'occasion des jeux paralympiques et de sens aussi : c'est une vraie satisfaction pour toute une équipe d'intégrer une personne handicapée quand ça marche et c'est le cas !

Etre handi-accueillant, c'est voir les compétences et les qualités humaines avant tout, c'est aussi savoir reconnaître que la richesse est dans la différence. »

2ÈME DISPOSITIF HANVOL : LE COACHING INDIVIDUEL EST ASSURÉ PAR FRANÇOIS DEMOGUE



François Demogue,

Depuis maintenant 2 ans, notre conseiller en insertion professionnelle est chargé d'accompagner les candidats retenus vers un emploi (30 à 50% des candidats) ou vers le choix d'un métier, d'une formation en alternance, de les préparer aux entretiens de recrutement et de les mettre en relation avec les entreprises partenaires de l'association Hanvol.

« Certains bénéficiaires de la POEC ou du coaching individuel reviennent spontanément vers nous, lorsqu'ils souhaitent poursuivre leurs études ou lorsqu'ils ne sont pas embauchés à l'issue de leur contrat en alternance. L'essentiel pour nous est leur insertion professionnelle dans la durée ».

François Demogue a fait sa carrière au sein de la Direction Générale Industrielle d'AIR FRANCE où il a débuté en tant que Mécanicien Avion avant de s'orienter vers la formation, d'abord en tant que formateur en technologie-avion puis en tant que Chef de projet.

En 2001, après avoir préparé un Bac +2 de Formateur en CFA, il est détaché à l'AFMAé en tant que Responsable de la Formation et travaille alors en lien avec les industriels aéronautiques partenaires.

En 2008, il réintègre la DGI d'AIR FRANCE en tant que Responsable Formation et alternance-Adjoint Ressources Humaines. Il obtient la licence professionnelle en Ingénierie Pédagogique - Accompagnement en alternance. Il recrute et accompagne les alternants. Il est également chargé de la mobilité interne.

NOS BÉNÉFICIAIRES SONT NOS MEILLEURS AMBASSADEURS

Découvrez le témoignage de Khalid, 37 ans, qui prépare un BTS CPRP (Conception des processus de réalisation de produits) en alternance avec Safran Aircraft Engines à Gennevilliers (92). Il a bénéficié de la préformation Hanvol (POEC) au printemps 2023.

DÉCOUVRIR LE TÉMOIGNAGE



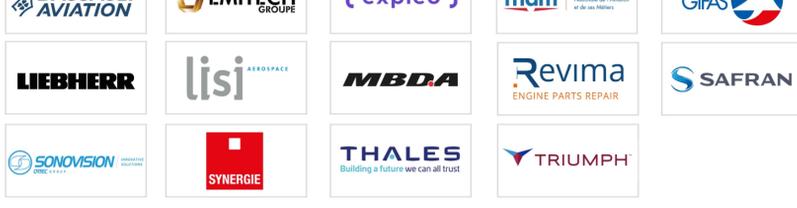
Elio, 20 ans, a bénéficié du coaching individuel en 2023. Il est en première année de BTS Aéronautique au CFAI Provence-Sud à Istres, en alternance avec Airbus Blagnac Training Center.

DÉCOUVRIR LE TÉMOIGNAGE



L'ASSOCIATION HANVOL ACCOMPAGNE LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS L'EMPLOI, PAR LA FORMATION EN ALTERNANCE, DANS L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE ET LE TRANSPORT AÉRIEN

Les membres de l'association



A l'initiative du GIFAS Avec le soutien de l'AGEFIPH, HOWMET Aerospace foundation et OPCO2i

SUIVEZ-NOUS



contact@hanvol-insertion.aero
8, rue Galilée 75116 PARIS

www.hanvol-insertion.aero