



*Dossier de presse, novembre 2024*

**L'association Hanvol accompagne les personnes en situation de handicap  
vers l'emploi, par la formation en alternance,  
dans l'industrie aéronautique et spatiale et le transport aérien**

**Hanvol lance sa campagne annuelle de recrutement**

**INFO et DEPOT DES CANDIDATURES**  
**[www.hanvol-insertion.aero](http://www.hanvol-insertion.aero)**

**Hanvol s'inscrit dans le progrès social et sociétal d'égalité des chances pour l'emploi.**

Plus de diversité et d'inclusion pour plus d'égalité dans le monde du travail.

**Hanvol s'engage en proposant un outil de formation et d'insertion professionnelle adapté**

70% de réussite (taux moyen d'insertion professionnelle)

**Hanvol est avant tout une aventure humaine**

Celle de personnes qui s'engagent dans les entreprises et les CFA à accueillir et à former ;

Celle de personnes en situation de handicap qui ont le courage de se lancer.

**Hanvol communique pour convaincre, avec ses partenaires mais surtout avec ses bénéficiaires,  
« nos meilleurs ambassadeurs » grâce à leurs témoignages et leurs retours d'expérience.**

## **[Hanvol, pourquoi ?](#)**

Constatant que les entreprises ne pouvaient recruter des personnes en situation de handicap qualifiées, le GIFAS et 6 industriels de l'aéronautique ont créé l'association Hanvol en 2010, en partenariat avec l'AGEFIPH : pour accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi, par la formation en alternance, dans l'industrie aéronautique et spatiale, un secteur porteur d'emplois très qualifiés.

Aujourd'hui, l'association regroupe 17 entreprises membres et s'ouvre aux métiers du transport aérien avec l'adhésion de la FNAM, Fédération Nationale de l'Aviation et de ses Métiers.

Hanvol est soutenue par l'Agefiph, OPCO2i et la fondation Howmet Aerospace.



## Hanvol, pour qui ?

L'association Hanvol permet aux jeunes et aux adultes en reconversion professionnelle de trouver ou de retrouver le chemin de l'emploi en préparant un diplôme ou un CQPM.

- ▶ Il n'y a pas de limite d'âge pour la formation en alternance des personnes handicapées, à condition de bénéficier d'une reconnaissance de Handicap au sens de la loi de 2005.
- ▶ L'association a permis la signature de plus de 355 contrats en alternance, CDD et CDI.
- ▶ Hanvol présente un très bon taux d'insertion : 70 % en moyenne.

**Chaque année entre novembre et février**, Hanvol recherche des candidats en situation de handicap, jeunes ou adultes en reconversion professionnelle qui souhaitent préparer des diplômes techniques en alternance avec un CFA et une entreprise de l'industrie aéronautique, spatiale et de défense ou du transport aérien.

Hanvol propose des formations de plusieurs mois (CQPM agent matériaux composites, mécanicien aéronautique, ajusteur monteur cellule, intégrateur cabine...) à 2 ans : Bac Pro aéronautique, Bac Pro technicien usinage, Bac Pro chaudronnerie, BTS aéronautique, BTS assistant technique d'ingénieur, BUT, Licences professionnelles, Masters et diplômes d'ingénieur.

## Hanvol, comment ?

Hanvol propose un dispositif original destiné à sélectionner et à préparer des candidats afin qu'ils puissent poursuivre une formation en alternance de plusieurs mois à plusieurs années.

- 1 Présélection, avec l'aide du cabinet de recrutement spécialisé LB Développement, de personnes motivées capables de réussir une formation en alternance et une insertion professionnelle.
- 2 Accompagnement des candidats de niveau CAP à BAC lors d'une préformation de 12 semaines leur permettant de construire un projet professionnel.

C'est une POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collectif) de 400 heures financée par Opco2i et rémunérée par France Travail :

- Remise à niveau dans les disciplines de base (maths, physique, français, anglais...)
- Acquisition d'un socle de compétences industrielles sur des plateaux techniques de centres de formation aéronautique
- Découverte des activités et des métiers de l'industrie aéronautique (8 visites d'entreprises)
- Accompagnement du projet professionnel, mini bilans de compétences
- Elaboration du CV et préparation aux entretiens de recrutement.

## 2 BIS Ou le coaching individuel

- Pour les demandeurs d'emploi avec une expérience professionnelle dans l'industrie.
- Pour les jeunes en orientation professionnelle, les étudiants qui souhaitent se réorienter ou poursuivre leurs études.

Le coaching individuel est assuré par un consultant spécialisé dans les formations pour l'aéronautique.

3 Préparation et **présentation des candidats aux entreprises pour des entretiens de recrutement** destinés à signer un contrat en alternance, en lien avec un centre de formation.

4 **Accompagnement de l'apprenant jusqu'à l'insertion professionnelle.**

### Rencontrer les conseillers Hanvol en novembre et décembre 2024

**Salon Paris Pour l'Emploi, les 21 et 22 novembre** de 10h à 18h, Place de la Concorde à Paris.  
Ce salon consacre un espace important au handicap  
Dans le cadre de la semaine de l'industrie

**Journée de recrutement « les entreprises de l'industrie recrutent en Ile-de-France »**  
**Le mardi 26 novembre**, de 10h à 17h  
**Cité des Sciences et de l'Industrie, Paris 19<sup>e</sup>**

**Rencontres aéronautiques de la Région Centre-Val de Loire, les 21 et 22 novembre,**  
**au Palais des sports du Prado à Bourges (18)**  
21 novembre : Job Dating de 10h à 19h  
22 novembre : Forum des métiers de 9h à 15h

**Carrefour emploi Bordeaux Métropole**  
Mardi 3 décembre de 10h à 17h  
Hangar 14 – 115 quai des Chartrons à Bordeaux



## Verbatim de nos entreprises partenaires

**Michaël Batrancourt, Président d'Hanvol depuis janvier 2024, DRH de Collins Aerospace Actuation Systems France**

« Je suis intimement convaincu que l'entreprise doit être le reflet de la société : diverse ! et qu'il ne faut plus écarter un grand nombre de personnes sous prétexte de leurs différences. En tant que DRH et Président d'Hanvol, j'ai à coeur d'être un des moteurs pour changer les regards et favoriser la diversité et l'inclusion dans l'entreprise.

Chez Collins Aerospace Actuation Systems (1010 salariés en France), nous avons fait le choix d'impliquer les collaborateurs en créant des comités de réflexions et d'actions afin d'embaucher davantage de femmes et de casser le plafond de verre pendant leur carrière, de jeunes en difficulté, de personnes éloignées de l'emploi ou en situation de handicap (comité handicap et comité diversité cognitive). Les mentalités évoluent et nombre de salariés souhaitent que les valeurs de la société imprègnent l'entreprise. A ces derniers de s'engager pour convaincre les plus réticents.

L'inclusion est aussi un levier pour faire face à la pénurie de candidats sur le marché du travail.

L'association Hanvol propose chaque année à ses entreprises partenaires, des candidats en situation de handicap très motivés, prêts à apprendre un nouveau métier et à retourner sur les bancs de l'école. En quelques mois, ces personnes ont bâti un nouveau projet professionnel auquel elles se sont préparées et ont repris confiance en elles ! »

**Valérie Groff, Responsable de la Mission Handicap de Safran Aircraft Engines (9 sites en France)**

« Hanvol, c'est formidable ! c'est une excellente démarche car elle traite la question du handicap par le haut, en formant des personnes à des métiers porteurs d'emplois et d'évolution de carrière. »

**Jérémy Goossens, dirigeant de Revima Engine Parts Repair (105 salariés)**

Jérémy Goossens est à la recherche de « richesses humaines » pour accroître l'activité de l'entreprise. Recruter des profils divers, inclure des personnes en situation de handicap est une évidence pour lui !

Depuis près de 3 ans, l'entreprise s'est engagée dans une « démarche active et sincère d'inclusion ». Revima est membre de l'association Hanvol depuis 3 ans et a pu recruter 2 personnes.

« Ouvrir les chakras ! » : c'est dans ces termes qu'il a accueilli les 10 stagiaires de la préformation Hanvol 2024 en Ile-de-France : un après-midi de découverte destiné à se projeter comme potentiel futur collaborateur de l'entreprise.

## Nos bénéficiaires sont nos meilleurs ambassadeurs !

### **Parcours avec Hanvol : Laurent Buche en reconversion professionnelle depuis 2021, vise maintenant la Licence Professionnelle Aéronautique.**



Laurent, 37 ans, était mécanicien automobile.

Atteint d'une maladie dégénérative, il décide en 2020 de se reconvertir pour un métier qui pourra lui permettre, à terme, de travailler assis.

En effectuant des recherches, il s'intéresse à l'industrie aéronautique et découvre l'association Hanvol.

Début 2021, il postule pour suivre la préformation de 3 mois et il est accepté, notamment grâce à ses connaissances en mécanique.

Lors de ces 3 mois de préformation, il décide de devenir mécanicien aéronautique. Il est admis à l'AFMAé pour préparer le Bac Pro Aéronautique et décroche un contrat en alternance de 2 ans chez Collins Aerospace. Il est très bien accueilli et bien formé. Laurent a donc atteint son objectif, d'autant plus que Collins Aerospace souhaite l'embaucher.

Compte tenu de ses très bons résultats (Mention très bien avec 17,31 de moyenne) et encouragé par son entourage, il décide toutefois de poursuivre en électronique et prépare actuellement un BTS CIEL, Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique en alternance avec Safran Aerosystems. Il est aujourd'hui en seconde année de BTS et poursuivra en Licence Professionnelle Aéronautique.

Chez Safran Aerosystems, Laurent est technicien en réparation d'équipements neufs électroniques. Il cherche les pannes sur les composants électroniques et il doit aussi rechercher les raisons des défaillances pour l'amélioration continue des produits.

Laurent juge que Safran a une politique handicap très avancée : sa maladie évolutive est prise très au sérieux et les besoins sont même anticipés. Il est assis dans un fauteuil ergonomique fait sur mesure et son établi est réglable en hauteur. Il va être prochainement doté d'une canne ESD. Il travaille dans une très bonne ambiance, humaine et professionnelle.



Il est aussi déjà prévu qu'il prépare sa licence professionnelle en binôme avec un technicien en tant que support technique et qu'il soit embauché à l'obtention de son diplôme en 2026.

Grâce à cette belle perspective d'un CDI chez Safran Aerosystems, Laurent se projette dans l'avenir : devenir propriétaire de son logement, reprendre des leçons de pilotage à bord d'un avion équipé d'un malonnier, qui permet d'actionner avec les mains la gouverne de direction d'un avion (à la place du traditionnel palonnier utilisant les pieds).

Laurent est aussi devenu un ambassadeur Hanvol. Nous le remercions pour ses nombreux témoignages depuis maintenant 3 ans !

### **Parcours avec Hanvol : Mohamed Bouhaouli, 44 ans, est fier de sa réussite !**



Mohamed Bouhaouli, 44 ans, est fier de sa réussite ! après un parcours de 6 ans avec l'accompagnement Hanvol, aujourd'hui diplômé d'une Licence Professionnelle Aéronautique, il peut se targuer d'être très demandé par les entreprises.

Une vraie revanche pour celui qui raconte à regret, n'avoir pu faire des études quand il était jeune.

De longues années dans le bâtiment ont eu raison de son dos et l'obtention de la RQTH en 2016 n'a rien changé à ses conditions de travail ; à 38 ans, il doit se reconvertir.

En janvier 2018, Mohamed rencontre Hanvol à Toulouse via France Travail. Il est admis pour suivre la préformation Hanvol. Après un Bac Pro Aéronautique Option Avionique en alternance avec Air Plane Delivery puis Sabena Technics, il n'est pas embauché en 2020, en pleine crise du Covid.

Sur les conseils d'Hanvol, il poursuit par un BTS Systèmes Numériques, Electroniques et de Communication en alternance chez Airbus Blagnac Training Center. L'entreprise n'a pas de poste à lui proposer au printemps 2023.

Il décide alors de continuer en Licence Professionnelle Aéronautique en alternance avec Derichebourg, prestataire d'Airbus qui le place sur le site du Flight test de l'Airbus A320.

Derichebourg et plusieurs autres entreprises lui proposent un CDI ; Mohamed choisit ADF et sa filiale Latesys. Il travaille au support technique chez le constructeur aéronautique ATR.

Coup de théâtre ! il est approché par la DRH de Satif sur un poste de Qualiticien chez Dassault Aviation en Ile-de-France, sur le site de Cergy-Pontoise.

C'est loin de Toulouse mais rien ne semble plus pouvoir l'arrêter ! : contacté à plusieurs reprises par Satif, l'opportunité de travailler chez Dassault Aviation, assortie d'une belle rémunération ne se refuse pas. Il va pouvoir travailler sur l'avion de combat Rafale dans cette entreprise prestigieuse et acquérir de nouvelles compétences.

C'est un nouveau défi qu'il a envie de relever : qui sait où cela va le mener...

Nous le saurons certainement car Mohamed est aussi devenu un ambassadeur Hanvol. Nous le remercions pour ses nombreux témoignages depuis maintenant 2 ans !

## Coaching individuel Hanvol en 2024

### Moussa Amrioun, 41 ans, relance sa carrière avec l'aide de l'association Hanvol



Ingénieur chimiste, Moussa Amrioun entame une carrière dans l'industrie chimique où il occupe les postes de Responsable de laboratoire d'analyse industrielle, de Responsable de la maintenance d'équipements de laboratoire puis il évolue vers la métrologie.

Il choisit de rejoindre une nouvelle entreprise pour occuper de plus grandes responsabilités en tant que Responsable des équipements, de la métrologie et de la réorganisation des laboratoires et fait évoluer l'entreprise vers la norme ISO 9001.

Sa carrière est exigeante et prenante et Moussa ne prend pas au sérieux les douleurs dorsales qui finissent par le clouer au lit pendant 1 an. On lui découvre une grosse hernie discale qui nécessite une opération chirurgicale. L'opération s'avère être un échec et Moussa souffre de graves séquelles. S'ensuit une nouvelle année consacrée à la rééducation.

Moussa réintègre son entreprise avec un mi-temps thérapeutique mais il subit des pressions pour reprendre le rythme d'avant. Il quitte l'entreprise pour créer sa propre activité de maintenance. Il travaille 2 ou 3 jours par semaine et dégage ainsi du temps pour se soigner. La concurrence s'avère rude et Moussa souhaite retrouver un emploi salarié.





France Travail lui propose par mail de rencontrer l'association Hanvol. Après avoir consulté le site internet, il adresse un dossier de candidature à l'association.

François Demogue, conseiller Hanvol lui propose le coaching individuel. Un accompagnement qui sera de courte durée car Revima, membre d'Hanvol est très intéressé par son profil et le contacte immédiatement. Il est embauché en CDI à l'issue de l'entretien et commence en Juin dernier.

Moussa est Ingénieur Qualité. Après 4 mois dans l'entreprise, il ne voit que des avantages : l'accueil bienveillant et le climat serein. Côté pratique, Moussa travaille sur un siège ergonomique et la nature de ses missions le pousse naturellement à se déplacer. Il ne subit pas de pression et travaille de 9h à 17h. Il est acquis qu'il peut prendre une journée de RTT par mois pour ses soins.

**« Je découvre l'aéronautique ; c'est un domaine très rigoureux et cette rigueur m'a aidé à m'intégrer. Je suis fier de valider des pièces qui vont aller sur un avion.**

**Tout le monde a été accueillant ; il y a un climat qui favorise l'humain, ce qui n'empêche pas un bon rendement ».**

## **Coaching individuel avec Hanvol en 2023**

**Cyrille Daudré-Vigné, 27 ans, est apprenti ingénieur en conception mécanique et thermique chez Thales DMS**



Malgré son handicap, Cyrille, 27 ans, n'hésite pas à réaliser ses rêves ! C'est un bon élève qui obtient un Bac S (Maths et physique) avec un aménagement : 30% de temps supplémentaire pour passer les épreuves.

Il s'inscrit en licence de physique et après 2 années préfère poursuivre des études professionnelles ; il passe le DUT GIM (Génie Industriel et Maintenance) en 1 an. Son stage de fin d'études est prolongé en CDD. Il ne donne pas suite car il s'ennuie et souhaite se réorienter.





Avec France Travail, il découvre les métiers de fabrication des instruments de musique. Cyrille est musicien (guitare, saxophone et hautbois).

Il s'engage alors dans la préparation du Brevet de métiers d'art, en apprentissage dans une manufacture d'instruments à vents. Les 4 années lui plaisent beaucoup mais il déménage pour une autre région.

La même année, il chute à vélo et se blesse le poignet. Il ne peut plus exercer son métier manuel. Il pense aussi qu'il doit reprendre ses études pour atteindre un autre niveau et pouvoir exercer des responsabilités. Avec la naissance de son fils, il veut aussi gagner en rémunération.

C'est ce qu'il explique à Hanvol en ajoutant qu'il est très intéressé par la très haute technicité de l'aéronautique qui exige compétence et rigueur.

Cyrille veut reprendre ses études en 3<sup>ème</sup> année de BUT GIM. Hanvol lui ouvre les portes de l'industrie aéronautique, spatiale et de défense.

Il signe un contrat en alternance avec Thalès DMS, Defence Missions Systems. Il est apprenti Technicien d'essai d'environnement mécanique pour l'installation de nouveaux moyens d'essais.

A l'issue de ce contrat d'un an, il entend poursuivre ses études et choisit l'Ecole des Mines de Nantes. Il signe un nouveau contrat de 3 ans avec Thales DMS mais en Bretagne cette fois !

Son épouse et ses 2 enfants l'ont suivi. Il est apprenti Ingénieur en conception mécanique et thermique. Son objectif aujourd'hui est d'obtenir son diplôme d'ingénieur et d'inscrire son choix professionnel dans la durée !

# hanvol

## Les membres de l'association



## Les partenaires



Retrouvez nos vidéos et notre actualité sur

[www.hanvol-insertion.aero](http://www.hanvol-insertion.aero)



Relations-Presses : Fabienne Cogneau – fabienne.cogneau@f2c.fr – 06 03 56 13 39