

Formation et insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap. L'industrie aéronautique, spatiale et le transport aérien se mobilisent !



Laurent DUJARIC

Délégué Général de l'association Hanvol

2025, une année de développement pour l'association Hanvol !

En mai, l'association Hanvol et NAE, avec le soutien de l'AGEFIPH et de l'UIMM de l'Eure ont ouvert une nouvelle POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective) de préqualification aux métiers de l'industrie aéronautique et spatiale financée par OPCO 2i et France Travail en Région Normandie.

Cette année, Hanvol accompagne **61 personnes** (versus 40 personnes en moyenne ces dernières années), dont 28 personnes via les 3 POEC de l'Île-de-France, de Toulouse et de Normandie et 33 personnes en coaching individuel.

En 2026, L'association Hanvol ouvrira une nouvelle POEC sur le bassin aéronautique de Marignane en partenariat avec Airbus Helicopters et le Campus des Métiers et des Qualifications de la filière aéronautique en région PACA dans le cadre du projet SUD AVENIR HELICO.

Enfin à l'occasion du prochain Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace, Hanvol organise la 1ère Journée Hanvol « Handicap & Emploi », le vendredi 20 juin, en partenariat avec le GIFAS et France Travail avec le soutien d'OPCO 2i dans le cadre de L'AERO RECRUTE.

Nous remercions vivement nos entreprises membres et toutes celles qui nous soutiennent via la taxe d'apprentissage ou via des donations comme Srebot Technologies ou MBDA à qui nous donnons la parole ci-après.

A l'heure des choix sur le versement du solde de la taxe d'apprentissage, nous lançons un appel aux entreprises pour assurer la continuité et le développement de nos actions en faveur des personnes en situation de handicap !

LANCEMENT DU DISPOSITIF HANVOL EN NORMANDIE

Lundi 12 mai, 8 demandeurs d'emploi en situation de handicap ont débuté cette préformation de 3 mois (400 heures), destinée à les préparer à intégrer une formation en alternance, à la rentrée de septembre.

Comme à Paris et Toulouse, C'est l'AFPA (à Evreux dans l'Eure) qui a été retenue pour dispenser les cours de remise à niveau et la préparation aux futurs entretiens d'embauche (contrat d'apprentissage ou d'alternance).

Le dispositif Hanvol sera désormais disponible en Normandie grâce à l'engagement des acteurs de la région : NAE a sollicité ses entreprises membres. 12 ont répondu favorablement en proposant une quarantaine de postes en alternance dans l'industrie aéronautique et spatiale. Même démarche du côté de l'UIMM de l'Eure qui a déjà impliqué une dizaine d'entreprises travaillant dans tous les secteurs industriels. A noter que les grandes entreprises du secteur aéronautique sont membres de l'association Hanvol.



Les stagiaires Hanvol accompagnés par Leslie Manissol de L'AFPA d'Evreux et accueillis par Tiephen Trognon, Responsable RH de Collins Aerospace à Saint-Marcel (27) - Tous deux à droite de la photo.

Les 8 stagiaires auront l'opportunité de visiter 8 entreprises : des moments-clés pour affiner les projets professionnels notamment ArianeGroup à Vernon (27), Collins Aerospace à Saint-Marcel (27), Revima à Caudebec-en-Caux (76), Safran Nacelles à Gonfreville L'Orcher (76).

Le sourcing des candidats à la POEC s'est fait en lien avec France Travail et les agences Cap emploi de Normandie.

Enfin, les stagiaires seront accompagnés par NAE et Hanvol au Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace de Paris-Le Bourget, le 20 juin prochain.

Vous êtes une entreprise de l'industrie aéronautique et spatiale, de l'électronique de défense ou du transport aérien ?

FLÉCHEZ VOTRE SOLDE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE VERS L'ASSOCIATION HANVOL

(Siret 522 770 346 000 16) avant le 27 juin 2025 sur **SOLTEA**.

[SOLTEA.EDUCATION.GOUV.FR](https://soltea.education.gouv.fr)

En devenant membre adhérent ou partenaire de l'association Hanvol, vous favorisez l'inclusion des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

EN SAVOIR +

ÉVÉNEMENT

Journée hanvol Handicap & Emploi

VENDREDI 20 JUIN 2025

L'association Hanvol organise, en partenariat avec le GIFAS et France Travail avec le soutien d'OPCO 2i, une journée consacrée à l'insertion des personnes en situation de handicap dans l'industrie aéronautique, spatiale et de défense.

50 demandeurs d'emploi en situation de handicap, candidats à une reconversion professionnelle, seront accueillis sur **le Salon du Bourget** afin de découvrir les métiers, les formations et les besoins en compétences ou encore trouver un emploi ou un contrat de formation en alternance.

11 entreprises se sont engagées à les accueillir : Airbus Group, ArianeGroup, Collins Aerospace, Daher, Dassault Aviation, Expleo, Liebherr Aerospace, MBDA, Revima, Safran, Synergie et Thales.

La journée Hanvol « Handicap & Emploi » aura lieu le vendredi 20 juin, le premier jour de L'AERO RECRUTE organisé par le GIFAS.

55^e SALON INTERNATIONAL DE L'AÉRONAUTIQUE & DE L'ESPACE
PARIS - LE BOURGET
16-22, JUIN 2025

HANVOL AU SALON DU BOURGET DU 16 AU 22 JUIN

Nous accueillerons les professionnels et le grand public sur notre stand à l'Avion des Métiers pendant toute la semaine.

- Journées professionnelles du 16 au 19 juin
- Journées Grand public du 20 au 22 juin

TÉMOIGNAGE

Federica DE LA SELLE Diversity & Inclusion Manager MBDA France



Federica de La Selle s'est vu confier le poste de Diversity & Inclusion Manager chez MBDA en 2022. Une création de poste acceptée volontiers comme un nouveau défi correspondant à ses valeurs. Elle définit sa carrière dans le RH comme un parcours d'opportunités saisies en fonction de ce qu'elle a envie de réaliser : « être sur le bon terrain pour donner le meilleur de moi-même », « faire quelque chose qui a du sens », « faire avancer les choses pour elle et pour les autres ».

Des actions en faveur de l'inclusion et de la diversité étaient déjà mises en place dans l'entreprise par la Direction des Relations sociales, avec des personnes relai dans les différents sites, et des salariés qui s'impliquaient mais il fallait aller plus loin avec une vision, une stratégie d'entreprise et donner un nouveau souffle.

Le postulat : nous sommes tous différents, nous sommes une somme de singularités, les talents sont multiples et la compétence prime.

L'objectif : créer les conditions favorables pour permettre à chacun d'exprimer son plein potentiel.

Les actions : sensibiliser les collaborateurs en interne et s'appuyer sur celles et ceux qui s'engagent en valorisant les actions, développer davantage d'événements de sensibilisation et encourager l'engagement, l'une des valeurs de MBDA.

Ça fonctionne car les salariés apprécient de participer à ces causes sociétales.

Concrètement, MBDA s'appuie sur ses collaborateurs et collaborateurs afin d'œuvrer en faveur d'un environnement plus inclusif où chaque talent à un rôle à jouer.

L'ensemble de nos partenaires que ce soit sur la mixité « Elles bougent et Aérométiers », le handicap « Tremplin, Hanvol et 100% Handinamique » ou la diversité sociale « Article 1 et EPIDE » nous offrent l'opportunité de mener des actions au quotidien afin d'aller plus loin !

Concernant le handicap, les actions de sensibilisation en interne ont pour objectif de créer un environnement positif pour recruter et pour que les salariés en situation de handicap osent se déclarer sans crainte d'être stigmatisés afin de bénéficier de meilleures conditions de travail. Nous avons la chance de pouvoir compter sur un accord Handicap dont les dispositions sont très favorables pour nos salariés.

A l'externe, MBDA participe chaque année au Duoday : des salariés-mentors accueillent des personnes en situation de handicap pour faire découvrir l'entreprise et ses métiers.

MBDA est l'une des 6 entreprises fondatrices de l'association Hanvol et fait un don exceptionnel cette année en faveur du développement de l'association. Federica de La Selle approuve les projets de développement d'Hanvol dans d'autres régions françaises ; en Normandie, en PACA et en Centre-Val-de-Loire où MBDA a son plus gros site de production.

L'ASSOCIATION HANVOL ACCOMPAGNE LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS L'EMPLOI, PAR LA FORMATION EN ALTERNANCE, DANS L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE ET LE TRANSPORT AÉRIEN

LES MEMBRES



LES PARTENAIRES



A l'initiative du GIFAS Avec le soutien de l'Agefiph

SUIVEZ-NOUS

contact@hanvol-insertion.aero
8, rue Galilée 75116 PARIS

www.hanvol-insertion.aero