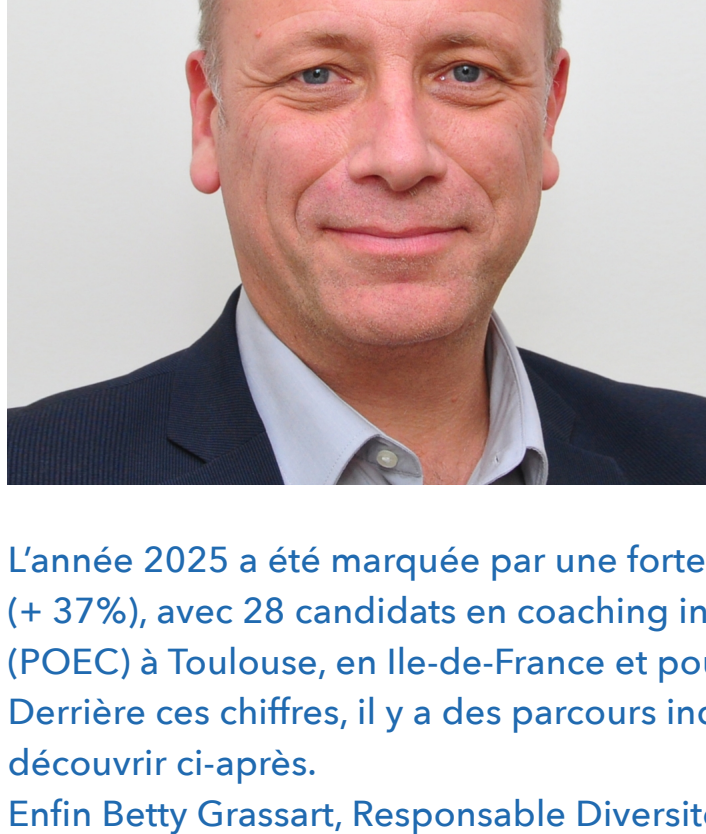


Formation et insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap. L'industrie aéronautique, spatiale et le transport aérien se mobilisent !



Laurent DUJARIC

Délégué Général de l'association Hanvol

« Ce n'est pas encore l'heure du bilan définitif des placements des personnes accompagnées en 2025 par l'association Hanvol. »

Toutefois, au 30 septembre, 36 candidats sur 56 sont placés, soit un taux d'insertion de 64%.

Notre objectif est d'atteindre 70 % en décembre prochain.

L'année 2025 a été marquée par une forte hausse des personnes accompagnées (+ 37%), avec 28 candidats en coaching individuel et 28 candidats en préformation (POEC) à Toulouse, en Ile-de-France et pour la première fois en Normandie. Derrière ces chiffres, il y a des parcours individuels différents que je vous invite à découvrir ci-après.

Enfin Betty Grassart, Responsable Diversité & Projets Qualité de Vie et Conditions de Travail chez ArianeGroup témoigne de l'engagement de son entreprise. »

EN ÎLE DE FRANCE

- **Alexandre**, 33 ans, recruté en intérim chez Triumph Controls France à Villeneuve-Le-Roi (94), en formation interne au métier de Monteur avec un objectif de contrat en CDI ;
- **Cédric**, 27 ans, prépare un BTS Usinage en alternance avec Hellermann Tyton à Trappes (78) ;
- **Hedy**, 21 ans, recruté en CDI en tant que Contrôleur Non Destructif par Revima Engine Parts Repair à Saint-Ouen-L'Aumône (95) ;
- **Noah**, 18 ans, prépare le Bac Pro Aéronautique en apprentissage chez AIR FRANCE à Roissy (95) et à l'AFMAé ;
- **Romain**, 27 ans, recruté en CDD de Monteur par Safran Electronics & Defense à Saint-Ouen-L'Aumône (95).

À TOULOUSE ET BORDEAUX

- **Auxence**, 19 ans, prépare un Bac Pro Aéronautique option Avionique en contrat d'apprentissage au Lycée Saint-Exupéry et chez Derichebourg ;
- **Crystal**, 18 ans, prépare un Bac Pro Aéronautique Option Avionique chez Dassault Aviation à Mérignac (33) et à l'Aérocampus ;
- **Damien**, 47 ans, est recruté par Liebherr Aerospace pour préparer le métier de Technicien Méthodes en interne (POEI) ;
- **Pedro**, 47 ans, prépare la certification de Contrôleur Non Destructif chez Testia en alternance avec le lycée Airbus ;
- **Sami**, 40 ans, prépare un CQPM en 8 mois de Mécanicien monteur avec Synergie chez Liebherr Aerospace avec un CDI à la clé.

EN NORMANDIE

- **Axel**, 23 ans, est recruté en intérim en tant que Câbleur chez Nexeya Group Hensoldt à Epreville (76) ;
- **Roméo**, 29 ans, prépare un BTS en Maintenance des Systèmes en alternance avec ArianeGroup à Vernon (27) ;
- **Thierry**, 53 ans, est recruté en intérim par Safran Electronics & Defense à Saint Marcel (27) pour un poste de Monteur.

RENCONTRES

BETTY GRASSART

Responsable Diversité & Projets Qualité de Vie et Conditions de Travail, ArianeGroup



Photo de Lacene Abib

L'inclusion des personnes en situation de handicap est une réalité depuis de nombreuses années chez ArianeGroup.

ArianeGroup mène une politique volontariste en interne et à l'extérieur de l'entreprise pour maintenir et attirer les talents et les compétences attendues dans le spatial, secteur de hautes technologies et fortement concurrentiel : « on ne peut pas se priver des compétences de certains. »

Dans chaque différence, on peut trouver des vecteurs de performance. »

En interne, ArianeGroup mène des actions de sensibilisation tout au long de l'année pour lutter contre les préjugés et les stéréotypes, les biais souvent inconscients, encourager chacun à sortir de sa zone de confort et à innover collectivement pour adapter le travail à des handicaps parfois jugés complexes.

D'autre part, le groupe réserve des stages d'immersion aux personnes en situation de handicap, et incite les managers à les former, épaulés par les assistants sociaux, les référents handicap et Services de Prévention et de Santé au Travail.

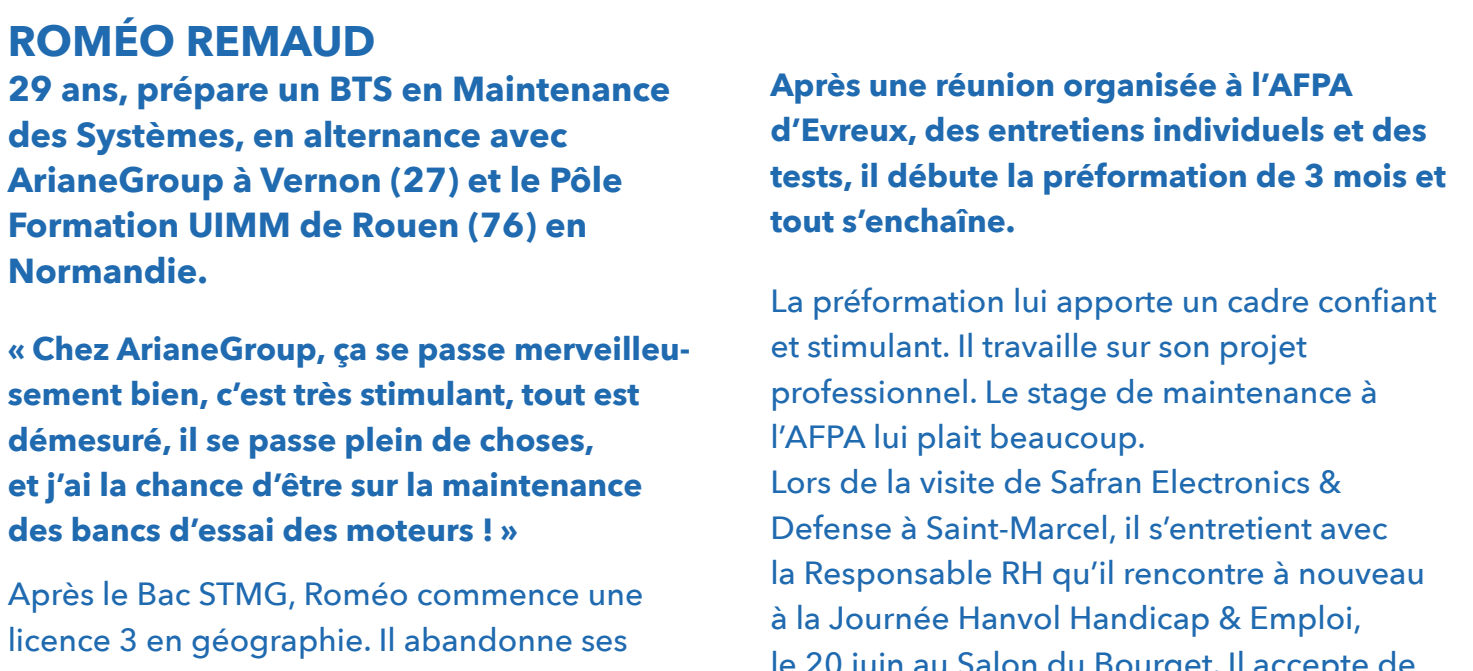
« Hanvol facilite notre démarche car l'association connaît notre environnement technologique et les prérequis nécessaires pour accéder à nos métiers : avant tout, ce sont les compétences et la motivation qui priment. »

Hanvol source des personnes qui n'osent pas postuler chez nous et les prépare concrètement à intégrer notre entreprise. »

Je suis très contente de ce partenariat entre ArianeGroup et Hanvol. Nous avons la même culture et nous travaillons ensemble concrètement en faveur de l'égalité des chances par l'insertion professionnelle.

L'industrie du spatiale n'est pas réservée à une élite, c'est un domaine exigeant, certes mais accessible à celui ou celle qui s'en donne les moyens, s'y prépare et s'y engage avec détermination. Le témoignage de Roméo (ci-dessous) qui vient d'intégrer le site de Vernon est un exemple qui illustre parfaitement cela.

Dans une société où le droit à la différence s'affirme chaque jour davantage, la jeune génération se montre plus confiante et n'hésite plus à parler ouvertement de ses handicaps au moment des recrutements. Elle nous aide à mieux comprendre leurs besoins et à les accompagner avec bienveillance et efficacité quand cela est nécessaire. »



les stagiaires de la POEC Normandie en visite chez ArianeGroup.

ROMÉO REMAUD

29 ans, prépare un BTS en Maintenance des Systèmes, en alternance avec ArianeGroup à Vernon (27) et le Pôle Formation UIMM de Rouen (76) en Normandie.

« Chez ArianeGroup, ça se passe merveilleusement bien, c'est très stimulant, tout est démesuré, il se passe plein de choses, et j'ai la chance d'être sur la maintenance des bancs d'essai des moteurs ! »

Après le Bac STMG, Roméo commence une licence 3 en géographie. Il abandonne ses études pour s'orienter vers les métiers de la cartographie par drone.

Il se forme au code aérien et au pilotage et devient télépilote de drone agréé par la DGAC (Direction générale de l'Aviation Civile), spécialisée en photogrammétrie et en cartographie. Il se lance en indépendant mais c'est un échec en pleine crise du Covid.

En 2022, il intègre Altametriz et cartographie les lignes de la SNCF pour les dessiner ensuite sur le logiciel Autocad. Il est frustré car il passe beaucoup de temps à préparer les vols puis à traiter les données.

Après ce CDD, il intègre MPI conception comme Dessinateur-projeteur grâce à ses connaissances Autocad. Il dessine des plans d'évacuation des bâtiments pour les secours.

Il décide de changer de voie et commence un BTS en Méthodes et Exploitations logistiques en alternance mais il est agressé et gravement blessé et ne reprend pas.

Roméo est autiste asperger et souffre de troubles Dys, dyslexie et dyspraxie. C'est CAP EMPLOI qui lui parle de l'association Hanvol.

Après une réunion organisée à l'AFPA d'Evreux, des entretiens individuels et des tests, il débute la préformation de 3 mois et tout s'enchaîne.

La préformation lui apporte un cadre confiant et stimulant. Il travaille sur son projet professionnel. Le stage de maintenance à l'AFPA lui plaît beaucoup.

Lors de la visite de Safran Electronics & Defense à Saint-Marcel, il s'entretient avec la Responsable RH qu'il rencontre à nouveau à la Journée Hanvol Handicap & Emploi, le 20 juin au Salon du Bourget. Il accepte de suivre un stage d'observation de 2 semaines en maintenance industrielle qui lui plaît beaucoup.

Pendant le stage, il est reçu en entretien chez ArianeGroup à Vernon qu'il a également visité. 3 jours après l'entretien, la Responsable RH lui propose un contrat d'apprentissage de 2 ans pour préparer le BTS en maintenance des systèmes avec la possibilité d'une 3ème année pour préparer la licence, et la perspective de l'embaucher pour remplacer le départ annoncé d'un collaborateur.

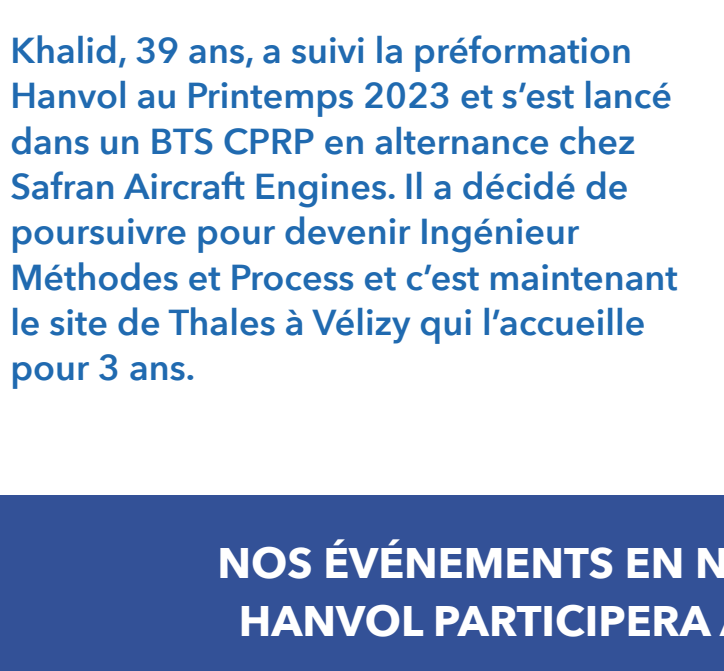
Roméo est très bien accueilli. Son handicap est pris en compte : il bénéficie de davantage de temps pour exécuter les tâches. Il remarque aussi que ses collègues prennent le temps nécessaire pour bien faire. Le spatial est très organisé, méticuleux et rigoureux.

Il en va de la sécurité des vols du lanceur Ariane. Sensible aux bruits, il porte un casque quand il veut et enfin il utilise un correcteur d'orthographe.

Le Pôle Formation UIMM a pris en compte son handicap : il ne prend pas de note pendant les cours et les épreuves d'examen seront aménagées avec 30% de temps supplémentaire et l'aide d'un accompagnant d'élèves en situation de handicap (AESH) pour les épreuves écrites.

ILS POURSUIVENT LEURS ÉTUDES

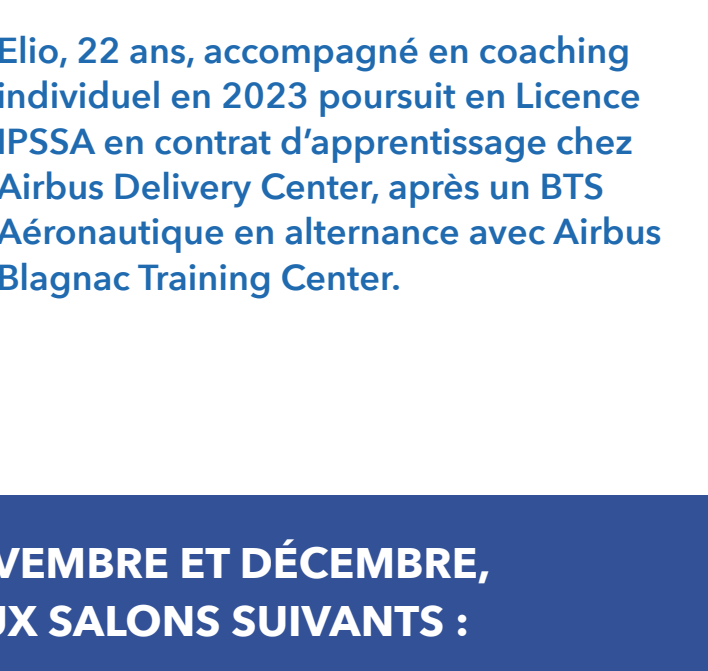
Khalid, 39 ans, prépare le diplôme Ingénieur Méthodes et Process en alternance chez Thales



DÉCOUVREZ SON TÉMOIGNAGE

Khalid, 39 ans, a suivi la préformation Hanvol au Printemps 2023 et s'est lancé dans un BTS CPRP en alternance chez Safran Aircraft Engines. Il a décidé de poursuivre pour devenir Ingénieur Méthodes et Process et c'est maintenant le site de Thales à Vélizy qui l'accueille pour 3 ans.

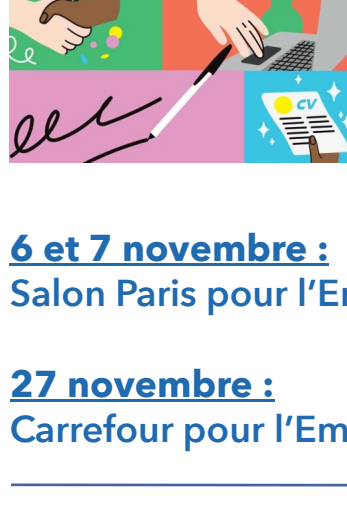
Elio, 22 ans poursuit en Licence IPSSA en contrat d'apprentissage chez Airbus Delivery Center



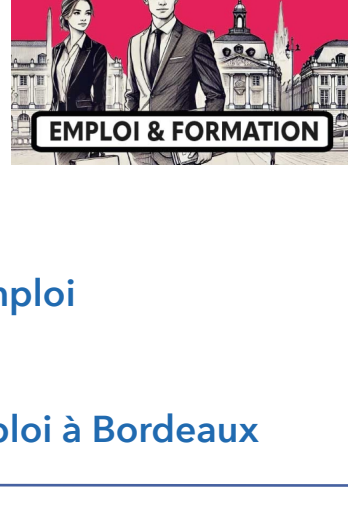
DÉCOUVREZ SON TÉMOIGNAGE

Elio, 22 ans, accompagné en coaching individuel en 2023 poursuit en Licence IPSSA en contrat d'apprentissage chez Airbus Delivery Center, après un BTS Aéronautique en alternance avec Airbus Blagnac Training Center.

NOS ÉVÉNEMENTS EN NOVEMBRE ET DÉCEMBRE, HANVOL PARTICIPERA AUX SALONS SUIVANTS :



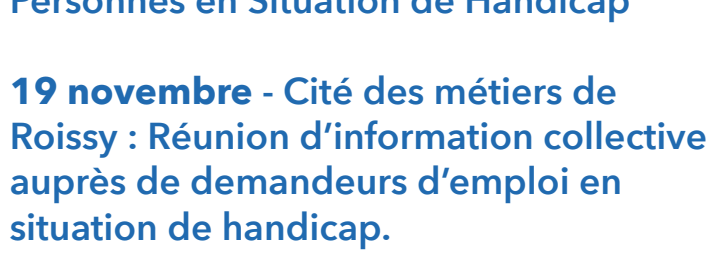
6 et 7 novembre :
Salon Paris pour l'Emploi



27 novembre :
Carrefour pour l'Emploi à Bordeaux



18 novembre :
12ème édition des Rencontres Aéronautiques organisées par AEROCENTRE à Chartres

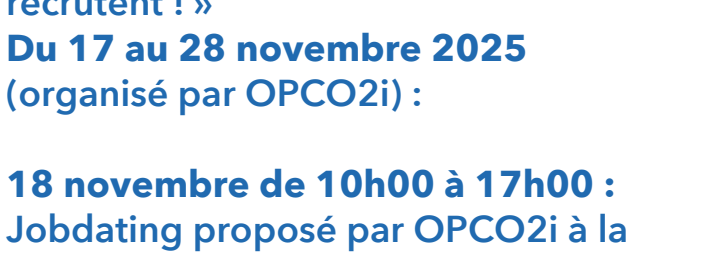


17 au 23 novembre
Semaine Nationale de l'Industrie & Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en Situation de Handicap

19 novembre - Cité des métiers de Roissy : Réunion d'information collective auprès de demandeurs d'emploi en situation de handicap.

19 novembre - Agence France Travail, La Courneuve (93) : Réunion d'information collective auprès de demandeurs d'emploi en situation de handicap.

20 novembre matin : Agence France Travail, L'Isle Jourdain (32) : ½ Journée pour l'emploi dans l'industrie.



Dans le cadre du Salon digital/jobdating « La semaine de l'industrie en Ile-de-France, les entreprises recrutent ! »

Du 17 au 28 novembre 2025
(organisé par OPCO2i) :

18 novembre de 10h00 à 17h00 : Jobdating proposé par OPCO2i à la Cité des Sciences et de l'Industrie.

24 novembre matin : Webinaire : « Handicap et emploi dans l'industrie aéronautique, c'est possible avec HANVOL ».

L'ASSOCIATION HANVOL ACCOMPAGNE LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP VERS L'EMPLOI, PAR LA FORMATION EN ALTERNANCE, DANS L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE ET LE TRANSPORT AÉRIEN

LES MEMBRES



LES PARTENAIRES



A l'initiative du GIFAS

Avec le soutien de l'Agefiph

contact@hanvol-insertion.aero

8, rue Galilée 75116 PARIS

SUIVEZ-NOUS



www.hanvol-insertion.aero