



**L'association Hanvol accompagne les personnes en situation de handicap
vers l'emploi, par la formation en alternance,
dans l'industrie aéronautique et spatiale et le transport aérien**

Dossier de presse, décembre 2025

**L'association Hanvol recrute actuellement
des adultes en reconversion professionnelle et des jeunes en orientation professionnelle**

► **Au printemps 2026, 3 préformations de 3 mois débiteront à Paris, à Toulouse et pour la 1^{ère} année sur le bassin d'emploi de Marignane (Bouches-du-Rhône).**

► **Les personnes, dites « non éloignées de l'emploi » (lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi qualifiés) bénéficieront du coaching individuel sur toute la France.**

Les personnes accompagnées par Hanvol sont destinées à préparer un métier technique en alternance avec une entreprise et un CFA à la rentrée de septembre 2026.

Certains candidats formés accèdent directement à l'emploi en CDD ou CDI.

Les candidatures sont attendues avant le 15 février 2026

sur www.hanvol-insertion.aero

L'année 2025 a été marquée par le fort développement de l'association Hanvol !

- Avec l'accompagnement de 56 personnes en situation de handicap (versus 40 personnes en moyenne) ;
- L'ouverture à la Région Normandie en 2025, et en 2026 à la région PACA dans le cadre du dispositif « COMPETENCES SUD AVENIR HELICO » porté par le Campus d'Excellence Industrie du futur-Sud ;
- Et en cette fin d'année, l'arrivée à l'association de Marie-Laure Haegy : son recrutement permet d'internaliser le sourcing des candidats, de prêter main forte pour la sélection et la prise en charge des candidats toujours plus nombreux.

Au 4 décembre, Hanvol annonce que 71% des personnes accompagnées cette année via les POEC (préformations de 3 mois) de Paris, Toulouse et de Normandie et le coaching individuel ont intégré des contrats en alternance, des CQPM, des titres professionnels ou des emplois directs (CDI, CDD).



Hanvol Mode d'emploi

Pour qui ?

L'association Hanvol permet aux jeunes et aux adultes en reconversion professionnelle de trouver ou de retrouver le chemin de l'emploi en préparant un diplôme ou un CQPM.

► Il n'y a pas de limite d'âge pour la formation en alternance des personnes handicapées, à condition de bénéficier d'une reconnaissance de Handicap au sens de la loi de 2005

Chaque année entre novembre et mars, Hanvol recherche des candidats qui souhaitent préparer des diplômes techniques en alternance avec un CFA et une entreprise de l'industrie aéronautique, spatiale et de défense ou du transport aérien : des formations de plusieurs mois (CQPM agent matériaux composites, mécanicien aéronautique, ajusteur monteur cellule, intégrateur cabine...) à 2 ans : Bac Pro aéronautique, Bac Pro technicien usinage, Bac Pro chaudronnerie, BTS aéronautique, BTS assistant technique d'ingénieur, BUT, Licences professionnelles, Masters et diplômes d'ingénieur.

Comment ?

Hanvol propose un dispositif original destiné à sélectionner et à préparer des candidats afin qu'ils puissent poursuivre une formation en alternance de plusieurs mois à plusieurs années.

① Présélection de personnes motivées capables de réussir une insertion professionnelle.

② Accompagnement des candidats de niveau CAP à BAC lors d'une préformation de 12 semaines

- Remise à niveau dans les disciplines de base (maths, physique, français, anglais...)
- Acquisition de capacités professionnelles de base sur des plateaux techniques de centres de formation aéronautique et industrielle.
- Découverte des activités et des métiers de l'industrie aéronautique (8 visites d'entreprises)
- Accompagnement du projet professionnel, mini bilans de compétences
- Elaboration du CV et préparation aux entretiens de recrutement.

② ou Coaching individuel

► Pour les demandeurs d'emploi avec une expérience professionnelle dans l'industrie.

► Pour les jeunes en orientation professionnelle, les étudiants qui souhaitent se réorienter ou poursuivre leurs études.

③ Préparation et présentation des candidats aux entreprises pour des entretiens de recrutement destinés à signer un contrat en alternance, en lien avec un centre de formation.

④ Accompagnement de l'apprenant jusqu'à l'insertion professionnelle.



BILAN 2025 EN CHIFFRES

- ▶ 218 personnes présélectionnés, 119 personnes présentent aux tests et entretiens de sélection.
- ▶ **56 candidats sélectionnés pour la préformation et le coaching individuel** soit une **augmentation de 37 % par rapport à 2024 (41)**.
 - Les candidats sont issus principalement **d'Île-de-France (22), de Toulouse et d'Occitanie (14) mais aussi de la Nouvelle-Aquitaine (7), et de la Normandie (7)**.
 - 28 candidats sont accueillis en préformation (POEC) : 19/28 intègrent une formation ou un emploi dont 7/8 en Ile-de-France, 8/12 en Occitanie, 4/8 en Normandie soit un taux d'insertion de 68%.
 - 28 candidats bénéficient du coaching individuel : 21/28 candidats intègrent une formation ou un emploi : 14/15 en Île-de-France, 7/13 à Toulouse et autres régions soit un taux d'insertion de 75%.

Au 4 décembre 2025, **40 candidats sur 56 intègrent** des contrats en alternance, des formations validées par des CQPM, des titres professionnels ou des emplois directs (CDI, CDD) soit 71% d'insertion.

Marie-Laure Haegy rejoint Hanvol en tant que Conseillère sourcing, sélection et accompagnement



Marie-Laure Haegy connaît bien l'association Hanvol, car elle intervenait ces dernières années en tant que Conseillère Aérométiers auprès des stagiaires des préformations Hanvol. Elle leur présentait les métiers et les formations de l'aéronautique et recevait chacun en entretien individuel.

Le conseil individuel, c'est ce qu'elle aime et c'est ce qui jalonne sa vie professionnelle.

Diplômée en Psychologie du travail, elle a acquis une grande expérience du recrutement de demandeurs d'emploi pour les industries métallurgiques, ou d'accompagnement en insertion professionnelle ou en reconversion professionnelle, complétée par une bonne connaissance de l'aéronautique développée dans les associations Jeremy et Aérométiers.

A l'association Hanvol, elle a pour missions depuis quelques semaines :

- D'informer les agences France Travail et CAP emploi des besoins en compétences attendus par le secteur aéronautique, des profils susceptibles de pouvoir intégrer les dispositifs de préformation et de coaching individuel ;
- De conseiller le public sur les salons de l'emploi ;
- D'étudier les CV reçus et de mener les entretiens avec les candidats ;
- D'accompagner celles et ceux qui suivront les préformations ou qui bénéficieront du coaching individuel : les aider dans l'élaboration de leur projet professionnel, dans leurs relations avec les entreprises et les CFA.

« Les personnes en situation de handicap ont besoin qu'on leur accorde du temps pour les écouter, les conseiller, et les guider afin qu'ils puissent trouver leur place dans l'entreprise.

L'association Hanvol recrute et prépare des personnes à l'insertion professionnelle et les accompagne de plusieurs mois à plusieurs années : c'est utile et très gratifiant !

Il y a quelques années lorsque je travaillais chez Aérométiers, je me souviens d'un entretien téléphonique avec Laurent Buche, un des ambassadeurs Hanvol aujourd'hui. Il hésitait à envisager de préparer le Bac Pro Aéronautique par manque de confiance en lui. Je l'ai dirigé vers Hanvol. Il est aujourd'hui en Licence après avoir obtenu un BTS, quelle réussite pour lui et quelle satisfaction pour moi ! »

Crystal, 18 ans, Roméo, 29 ans et Pedro, 47 ans ont été accompagnés cette année

Témoignage – Coaching individuel 2025



Crystal Lescroart, 18 ans, prépare un Bac PRO Aéronautique par l'apprentissage chez Dassault Aviation à Mérignac (Gironde).

Crystal rêvait depuis toute petite de devenir pilote de chasse dans l'Armée de l'Air et de l'Espace. De la maison, elle courait voir passer les avions dans le ciel de Tours.

A 10 ans, en jouant dans la cour de récréation, son oreille droite perd 80% d'audition, sans espoir de guérison. Le médecin la prévient qu'elle ne pourra pas devenir pilote.

Elle sait que l'Anglais est important et décide d'intégrer la British School de son département pour préparer son futur.



Jeune fille de 15 ans, Crystal ne renonce pas pour autant. Au lycée, elle choisit le Bac Pro Systèmes Numérique option Réseaux informatiques et systèmes communicants (RISC) en espérant pouvoir intégrer l'École militaire de Saintes mais elle est recalée à la visite médicale. Crystal ne pourra pas servir son pays et ne pourra pas voler. C'est un coup dur qui la mène à la dépression.

Lors d'un Forum des métiers à Tours en février 2025, elle rencontre une pilote qui l'encourage, en tant que femme, à s'orienter vers l'industrie aéronautique. Elle lui conseille de contacter l'association Hanvol.

C'est une révélation ! devenir technicienne au plus près des avions ! Elle s'informe avec l'aide de son père et découvre le Bac Pro Aéronautique et l'option Avionique.

Elle regarde tous les témoignages-vidéos d'Hanvol. Elle contacte l'association et bénéficie du coaching individuel pour concrétiser son projet : « j'ai pris confiance en moi. J'ai été bien préparée aux entretiens de recrutement pour obtenir un contrat d'apprentissage de 2 ans et j'ai été mise en relation avec plusieurs entreprises. J'ai réussi la sélection de l'AFMAE en Ile-de-France et du CFAI de Bruges près de Bordeaux. J'ai passé de nombreux entretiens et j'ai décroché 2 propositions.

Mon choix s'est porté sur Dassault Aviation à Mérignac ».

Crystal a commencé il y a 4 mois maintenant. Elle travaille au sein de l'unité de production du Falcon 10X. Elle apprend beaucoup, chaque jour est différent. Les compagnons sont bienveillants et elle fait partie intégrante de l'équipe. Stressée à cause de son handicap et de ses précédents échecs, elle se sent aidée et encouragée par ses collègues et son maître d'apprentissage qui la poussent à prendre des initiatives.

Au CFAI de Bruges, les professeurs sont à l'écoute et les apprentissages correspondent bien à ce qu'elle fait chez Dassault Aviation avec des échanges réguliers. Récemment Crystal a pu monter un commutateur dans l'avion.

Comment Crystal, passionnée, motivée et ambitieuse, se projette-t-elle ? : « Mon rêve serait de partir chez Dassault Falcon Service à Melbourne en Floride pour travailler à la maintenance des avions sur piste ! ».

Témoignage – POEC – Préformation 2025



Roméo Remaud (en blouse bleue), 29 ans, prépare un BTS en Maintenance des Systèmes, en alternance avec ArianeGroup à Vernon (27) et le Pôle Formation UIMM de Rouen (76) en Normandie.

« Chez ArianeGroup, ça se passe merveilleusement bien, c'est très stimulant, tout est démesuré, il se passe plein de choses, et j'ai la chance d'être sur la maintenance des bancs d'essai des moteurs ! »

Après le Bac STMG, Roméo commence une licence 3 en géographie. Il abandonne ses études pour s'orienter vers les métiers de la cartographie par drone.

Il se forme au code aérien et au pilotage et devient télépilote de drone agréé par la DGAC (Direction générale de l'Aviation Civile), spécialisé en photogrammétrie et en cartographie. Il se lance en indépendant mais c'est un échec en pleine crise du Covid.

En 2022, il intègre Altametriz et cartographie les lignes de la SNCF pour les dessiner ensuite sur le logiciel Autocad. Il est frustré car il passe beaucoup de temps à préparer les vols puis à traiter les données.

Après ce CDD, il intègre MPI conception comme Dessinateur-projeteur grâce à ses connaissances Autocad. Il dessine des plans d'évacuation des bâtiments pour les secours.

Il décide de changer de voie et commence un BTS en Méthodes et Exploitations logistiques en alternance mais il est agressé et gravement blessé et ne reprend pas.

Roméo est autiste asperger et souffre de troubles Dys, dyslexie et dyspraxie. C'est CAP EMPLOI qui lui parle de l'association Hanvol. Après une réunion organisée à l'AFPA d'Evreux, des entretiens individuels et des tests, il débute la préformation de 3 mois et tout s'enchaîne.

La préformation lui apporte un cadre confiant et stimulant. Il travaille sur son projet professionnel. Le stage de maintenance à l'AFPA lui plaît beaucoup.

Lors de la visite de Collins Aerospace à Saint-Marcel, il s'entretient avec la Responsable RH qu'il rencontre à nouveau à la Journée Hanvol Handicap & Emploi, le 20 juin au Salon du Bourget. Il accepte de suivre un stage d'observation de 2 semaines en maintenance industrielle qui lui plaît beaucoup.

Pendant le stage, il est reçu en entretien chez ArianeGroup à Vernon qu'il a également visité.

3 jours après l'entretien, la Responsable RH lui propose un contrat d'apprentissage de 2 ans pour préparer le BTS en maintenance des systèmes avec la possibilité d'une 3^{ème} année pour préparer la licence, et la perspective de l'embaucher pour remplacer le départ annoncé d'un collaborateur.

Roméo est très bien accueilli. Son handicap est pris en compte : il bénéficie de davantage de temps pour exécuter les tâches. Il remarque aussi que ses collègues prennent le temps nécessaire pour bien faire. Le spatial est très organisé, méticuleux et rigoureux. Il en va de la sécurité des vols du lanceur Ariane. Sensible aux bruits, il porte un casque quand il veut et enfin il utilise un correcteur d'orthographe.

Le Pôle Formation UIMM a pris en compte son handicap : il ne prend pas de note pendant les cours et les épreuves d'examens seront aménagées avec 30% de temps supplémentaire et l'aide d'un AVS, assistant de vie scolaire pour les épreuves écrites.

« Chez ArianeGroup, ça se passe merveilleusement bien, c'est très stimulant, tout est démesuré, il se passe plein de choses, et j'ai la chance d'être sur la maintenance des bancs d'essai des moteurs ! »

Témoignage – POEC – Préformation 2025



Pedro Guerra, 47 ans, prépare la certification de contrôleur non destructif en alternance chez Testia et le lycée Airbus à Toulouse.

Pedro, diplômé en Ingénierie électrotechnique au Pérou, arrive en France grâce à une bourse d'études en 2007.

Il poursuit ses études à l'Université Paul Sabatier de Toulouse mais tombe malade en 2011 pendant l'année du Master 2 en ingénierie de l'instrumentation et de la mesure.

Il doit accepter qu'il subît une très forte dépression qui le fragilise durablement. Il est soigné et travaille pour s'occuper, notamment en tant qu'auxiliaire de vie pendant 3 ans, en tant que technicien en exploitation des énergies renouvelables...

Il va mieux à partir de 2016. Il décroche un poste d'opérateur de production en 2018. Épuisé physiquement et mentalement, il est déclaré inapte au poste en 2024.

Pedro pose sa candidature auprès d'Hanvol au début de cette année ; il sait que ses études d'ingénieur peuvent le mener à l'aéronautique qui le passionne. Il sait aussi qu'il doit évoluer dans un environnement professionnel bienveillant, serein et bien organisé.

La préformation de 3 mois à Toulouse lui a apporté confiance en lui : au chômage depuis 1 an, il a retrouvé une vie sociale au contact des autres stagiaires. Les remises à niveau lui ont révélé qu'il n'a pas oublié les maths et la physique.

Il a découvert de nombreux métiers et notamment les métiers de la qualité ainsi que la formation de Contrôleur Non Destructif du Lycée Airbus qu'il prépare actuellement en contrat d'apprentissage d'un an chez Testia, filiale d'Airbus. Testia est spécialisée dans l'intégrité structurelle et le contrôle non destructif (CND).

Il a débuté il y a quelques semaines mais il est très confiant. Aujourd'hui, il est dans un petit groupe de 6 apprenants et apprend un métier porteur.

Pedro a un message : « Etre accompagné par Hanvol est très positif si on a un projet et si on est motivé. Il faut aussi être ouvert aux différentes opportunités car le secteur aéronautique est vaste, il ne faut pas se focaliser sur une seule entreprise ou sur un seul métier ».

LES MEMBRES



LES PARTENAIRES

